Персональные данные работников

Памятка кадровику: что можно собирать, кому передавать и как хранить — ТК РФ, гл. 14

Передавать данные работника третьим лицам — только с его письменного согласия, если закон не разрешает иначе

ТК РФ, ст. 88



Организация _____ Руководитель _____

Ответственный за воинский учёт _____ Телефон _____

Только для целей закона

Данные работника обрабатывают только для соблюдения законов, помощи в трудоустройстве, учёбе и продвижении, личной безопасности, контроля объёма и качества работы и сохранности имущества. (ТК РФ, ст. 86, п. 1)

Получайте у самого работника

Если данные можно получить только у третьих лиц, заранее уведомите работника и получите его письменное согласие; сообщите цели, источники, способы, характер данных и последствия отказа. (ТК РФ, ст. 86, п. 3)

Здоровье и членство в объединениях

Сведения о здоровье запрашивайте только в части, нужной для оценки способности выполнять трудовую функцию. Данные о членстве в общественных объединениях и профсоюзе не собирайте, кроме случаев, указанных в законе. (ТК РФ, ст. 86, п. 5; ст. 88)

Не решайте по алгоритму

Решения, затрагивающие интересы работника, нельзя основывать только на данных, полученных автоматизированной обработкой или электронным способом. (ТК РФ, ст. 86, п. 6)

Согласие оформляйте отдельно

Согласие на обработку персональных данных должно быть оформлено отдельно от других документов, которые подписывает работник; в законных случаях — в письменной форме. (152-ФЗ, ст. 9, ч. 1, 4)

Доступ — только уполномоченным

Допускайте к данным только уполномоченных лиц и только в объёме, нужном им для работы. Передача внутри организации — по локальному акту, с которым работник ознакомлен под роспись. (ТК РФ, ст. 88)

Ознакомьте под роспись

Работников и их представителей знакомят под роспись с документами о порядке обработки персональных данных и с их правами и обязанностями в этой области. (ТК РФ, ст. 86, п. 8)

Права работника

Работник вправе получать полную информацию о своих данных, бесплатные копии записей, требовать исправления неверных данных и обжаловать действия работодателя в суд. (ТК РФ, ст. 89)

С памяткой ознакомлен(а) _____ Дата _____

Основание: Трудовой кодекс РФ, ст. 86–90; Федеральный закон от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», ст. 9, 10, 22. Сверено 12.11.2026.

Скачать и тест