Ракурс360 памятка по охране труда

Медосмотры

Памятка работнику: кто проходит, что взять с собой, сроки и гарантии — ТК РФ и приказ № 29н

Не прошли обязательный медосмотр — к работе не допустят

ТК РФ, ст. 76



Организация _____ Руководитель _____

Ответственный за охрану труда _____ Телефон _____

Кто проходит

Работники с вредными или опасными условиями, на работах, связанных с движением транспорта, а также в пищевой отрасли, общепите, торговле, медицине, детских учреждениях. (ТК РФ, ст. 220)

За счёт работодателя

Медосмотры и психиатрическое освидетельствование оплачивает работодатель. (ТК РФ, ст. 220)

При приёме на работу

Направление выдают под подпись. С собой: направление, паспорт, СНИЛС, полис ОМС или ДМС, решение о психосвидетельствовании, если оно нужно. (29н, Порядок, пп. 8–11)

Заключение — 5 рабочих дней

Один экземпляр заключения выдают работнику не позднее 5 рабочих дней после осмотра. (29н, Порядок, пп. 17, 34)

Периодические

Не реже сроков из приложения к Порядку — по факторам и видам работ. До 21 года — каждый год. (ТК РФ, ст. 220; 29н, Порядок, п. 18)

Поимённые списки

Работодатель утверждает их и направляет в медорганизацию не позднее чем за 2 месяца до начала осмотра. (29н, Порядок, п. 24)

Место и заработок

На время медосмотра за работником сохраняются место работы и средний заработок. (ТК РФ, ст. 185)

Отстранение

Не прошёл осмотр — отстраняют без зарплаты. Если не по своей вине — время отстранения оплачивают как простой. (ТК РФ, ст. 76)

С памяткой ознакомлен(а) _____ Дата _____

Ракурс360
Охрана труда со всех сторон

Бесплатные плакаты, памятки, шаблоны и тесты по охране труда — rakurs360.ru

Основание: Трудовой кодекс РФ, ст. 76, 185, 220; Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников (приказ Минздрава России от 28.01.2021 № 29н, действует до 01.04.2027). Сверено 08.11.2026.

Скачать и тест