> **Беременных нельзя направлять в командировки, привлекать к сверхурочной и ночной работе, работе в выходные и праздники**
> ТК РФ, ст. 259



Беременные работницы

Памятка работнику: перевод на лёгкую работу и гарантии — ТК РФ

Организация _____ Руководитель _____

Ответственный за охрану труда _____ Телефон _____

Ограничение вредных работ

Применение труда женщин ограничено на работах с вредными и опасными условиями труда, подземных и с подъёмом тяжестей сверх допустимых норм. (ТК РФ, ст. 253)

Нормы или перевод

По медзаключению и заявлению беременной снижают нормы выработки или переводят на работу без неблагоприятных факторов — с сохранением среднего заработка по прежней работе. (ТК РФ, ст. 254)

Пока нет другой работы

Беременную освобождают от работы с сохранением среднего заработка за все пропущенные дни за счёт работодателя. (ТК РФ, ст. 254)

Обследование

На время обязательного диспансерного обследования средний заработок по месту работы сохраняется. (ТК РФ, ст. 254)

Что запрещено

Командировки, сверхурочная работа, ночная работа, работа в выходные и праздничные дни для беременных запрещены. (ТК РФ, ст. 259)

Дети до 1,5 лет

Если прежнюю работу выполнять нельзя, женщин с детьми до 1,5 лет переводят по заявлению на другую работу: оплата не ниже среднего заработка по прежней. (ТК РФ, ст. 254)

Дети до 3 лет

Командировка, сверхурочная и ночная работа, выходные — только с письменного согласия и без медицинских противопоказаний. Работодатель знакомит под роспись с правом отказаться. (ТК РФ, ст. 259)

С памяткой ознакомлен(а) _____ Дата _____