Ракурс360 плакат по охране труда

Беременные работницы

Перевод на лёгкую работу и гарантии — ТК РФ

Беременных нельзя направлять в командировки, привлекать к сверхурочной и ночной работе, работе в выходные и праздники

ТК РФ, ст. 259



Ограничение вредных работ

Применение труда женщин ограничено на работах с вредными и опасными условиями труда, подземных и с подъёмом тяжестей сверх допустимых норм.

ТК РФ, ст. 253

Нормы или перевод

По медзаключению и заявлению беременной снижают нормы выработки или переводят на работу без неблагоприятных факторов — с сохранением среднего заработка по прежней работе.

ТК РФ, ст. 254

Пока нет другой работы

Беременную освобождают от работы с сохранением среднего заработка за все пропущенные дни за счёт работодателя.

ТК РФ, ст. 254

Обследование

На время обязательного диспансерного обследования средний заработок по месту работы сохраняется.

ТК РФ, ст. 254

Что запрещено

Командировки, сверхурочная работа, ночная работа, работа в выходные и праздничные дни для беременных запрещены.

ТК РФ, ст. 259

Дети до 1,5 лет

Если прежнюю работу выполнять нельзя, женщин с детьми до 1,5 лет переводят по заявлению на другую работу: оплата не ниже среднего заработка по прежней.

ТК РФ, ст. 254

Дети до 3 лет

Командировка, сверхурочная и ночная работа, выходные — только с письменного согласия и без медицинских противопоказаний. Работодатель знакомит под роспись с правом отказаться.

ТК РФ, ст. 259

Ракурс360
Охрана труда со всех сторон

Бесплатные плакаты, памятки, шаблоны и тесты по охране труда — rakurs360.ru

Основание: Трудовой кодекс РФ, ст. 253, 254, 259. Сверено 12.11.2026.

Скачать и тест